

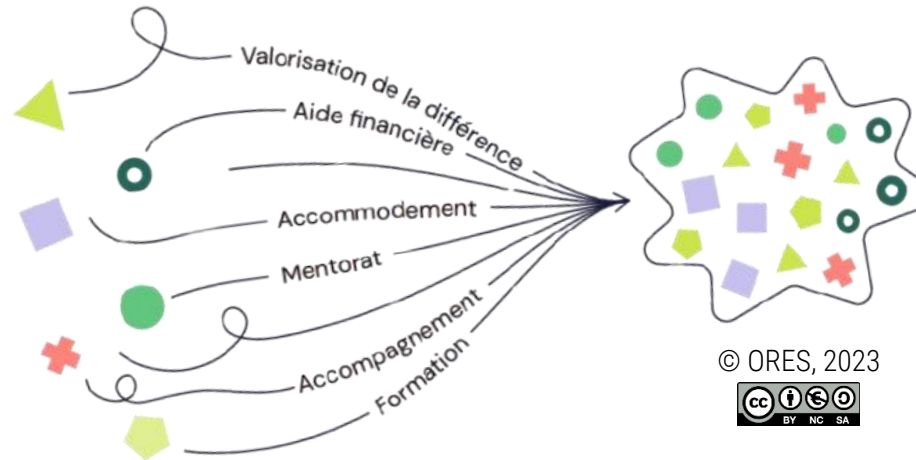
Agir au quotidien pour plus d'équité, de diversité et d'inclusion dans l'enseignement supérieur

Comprendre les notions-clés de l'EDI et découvrir des actions concrètes à mettre en œuvre dans ses pratiques pédagogiques

DIVERSITÉ



Reconnaître et valoriser la **pluralité** des parcours, origines, genres, capacités, cultures ou expériences au sein de la communauté universitaire.



INCLUSION



Créer un **environnement d'apprentissage** où toutes les personnes se sentent **accueillies, respectées** et en capacité de participer pleinement.

ÉQUITÉ



Adapter les **moyens** et les conditions pour que **chacun-e** puisse **apprendre** et **réussir**, en tenant compte des **différences individuelles** (ex. : besoins, parcours, contraintes).



Favoriser l'**ÉQUITÉ** :

- Permettre **différents formats** de remise de travaux (écrit, oral, audio, vidéo...).
- **Clarifier** les **attentes** (consignes, critères, délais) et proposer des exemples concrets.
- Être **attentif** aux **contraintes** spécifiques des étudiant-es (situation de handicap, reprise d'études, isolement...).



Renforcer l'**INCLUSION** :

- **Varié** les **modalités pédagogiques** (cours magistral, discussion, travail en groupe, classe inversée...).
- Créer un **climat bienveillant** : poser des règles de respect, encourager l'écoute active.
- Être **disponible** pour répondre aux **questions** sans jugement, et encourager la participation de tou-te-s.

